

## FICHE DE POSTE

Recrutement d'un.e ingénieur.e en  
développement

STATUT DU POSTE : Titulaire ou contractuel	ÉTABLISSEMENT : <b>Université de la Polynésie française</b>
ORIGINE DE LA VACANCE : Remplacement	SERVICE : <b>Direction des Systèmes d'information (DSI)</b>
DATE DE LA VACANCE : <b>Dès que possible</b>	MODALITÉ DE RECRUTEMENT : <b>CDD 6 mois</b>
CATEGORIE : <b>Cat A ou cat 1</b>	

### PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT

L'université de la Polynésie française, l'UPF, est un établissement d'enseignement supérieur et de recherche sous l'autorité du ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation. L'université occupe une place unique pour le développement de la Polynésie française, territoire d'outre-mer au cœur du pacifique sud, et conduit ses missions d'enseignement supérieur, de recherche, de valorisation sur ce territoire et au-delà, en tant que chef de file de la politique de site.

La Polynésie française est dans une situation unique d'insularité multi-échelle au sein des les territoires ultra marins : un territoire éloigné de la France métropolitaine, mais aussi des archipels éloignés du centre économique de Tahiti, et éloignés les uns des autres. Cette insularité multiple, pour une population d'environ 280 000 habitants, résonne avec les axes stratégiques de l'université, pour les besoins des populations en termes d'accès à l'éducation, de travaux de recherche et enfin de valorisation & innovation.

Ce sont ces défis que relève l'UPF, dans une organisation à taille humaine : une centaine d'enseignants et enseignants-chercheurs, une centaine de personnels administratifs et techniques contribuent au quotidien à développer la stratégie de l'établissement sur ces 3 volets.

### CONTEXTE :

Dans un contexte général en pleine mutation, l'UPF est engagée dans de multiples chantiers portés par la gouvernance de l'établissement : schéma directeur du numérique, structuration et développement de ses partenariats avec le gouvernement polynésien, avec les organismes et acteurs locaux de la recherche, avec les partenaires internationaux du Pacifique, amélioration des conditions de réussite des étudiants, modernisation du pilotage stratégique et opérationnel.

Ces défis sont relevés par des équipes opérationnelles dynamiques, agiles, engagées dans des logiques d'amélioration continue et de démarche participative.

C'est une université pluridisciplinaire qui compte près de 3 600 étudiants, (80% de licence) répartis dans 4 composantes de formation : trois départements (Droit Économie et Gestion - Lettres Langues et Sciences Humaines - Sciences et Techniques) et une école interne (INSPE).

La recherche se développe au sein d'une UMR, de quatre équipes d'accueil labellisées, d'une Maison des sciences de l'homme et d'une école doctorale commune avec l'université de la Nouvelle-Calédonie. Le personnel est constitué d'une centaine d'enseignants et enseignants-chercheurs, d'une centaine de personnels BIATSS et 250 enseignants vacataires.

La DSI est un service central de l'UPF. Elle comprend 15 personnels intégrés dans trois pôles : « Systèmes, Infrastructures, Maintenance » (SIM), « Applications Métiers et Services Internet » (AMSI) et « Technologies de l'Information et de la Communication pour l'Enseignement » (TICE).

Le candidat retenu sera rattaché au pôle AMSI. Il travaillera en collaboration directe avec 3 autres ingénieurs. L'UPF utilise la plupart des applications du consortium Cocktail dans les domaines fonctionnels de : la scolarité, la GRH et la GFC.

C'est dans ce contexte stimulant et porteur de sens que nous recrutons un **ingénieur développement UPF**.

## **MISSIONS & ACTIVITES PRINCIPALES :**

### **Missions :**

Dans le cadre de la mise en œuvre du Schéma Directeur du Numérique (SDN) de l'établissement, le candidat viendra en soutien aux ingénieurs du pôle AMSI pour la maintenance système et applicative des serveurs exploités par le pôle. Sous l'autorité du responsable du pôle, il participera ainsi à l'adaptation de scripts en lien avec le système d'information (connexion avec le LDAP et AD). Il pourra intervenir pour modifier certaines applications web locales toujours en liaison avec la gestion des comptes. Dans le cadre de la mise en œuvre de la nouvelle application de scolarité Pégase, le candidat pourrait également travailler à l'interrogation de l'API pour la mise en œuvre d'une base de données locale. Des connaissances du SGBD Oracle seraient un atout qui lui permettrait de travailler à la gestion et au contrôle de la réplication et des sauvegardes. Tous ces travaux, se feront en mode projet avec une démarche agile

### **Activités principales :**

- Mise à jour et maintenance systèmes des serveurs d'applications
- Intégration, maintenance d'applications au sein du SI de l'UPF (connexion LDAP et AD, CAS, intégration ENT)
- Développement d'applications Web locales en environnement PHP/Oracle/PostgreSQL/MariaDB

## **SAVOIRS GENERAUX & COMPÉTENCES OPERATIONNELLES :**

### **Connaissances :**

- Maîtrise des langages de programmation PHP, Python, Javascript et de la programmation objet
- Maîtrise d'un système UNIX (distributions linux Debian et Ubuntu)
- Pratique d'Angular fortement appréciée
- Maîtrise d'un ou plusieurs Framework
- Maîtrise des technologies du web
- HTML, CSS, JSON
- XML, XSD, XSL
- Maîtrise des SGBDR (MariaDB, Oracle, ...)
- Connaissance de l'outil de gestion de sources GIT
- Maîtrise de l'anglais

### **Méthodologie**

- Rédaction de spécifications techniques
- Maîtrise d'un ou plusieurs design pattern et d'une méthode de conception
- Capacité à travailler dans un contexte agile, à présenter ses réalisations et à les confronter avec la vision utilisateur.

### **Compétences opérationnelles**

- Développer en autonomie, tester, documenter, concevoir
- Analyse des besoins
- Ergonomie des applications web

### **Compétences comportementales**

- Sens de l'organisation
- Rigueur
- Capacité de conceptualisation
- Capacité à travailler en équipe et de manière transversale
- Capacité d'adaptation

**Le dossier de candidature doit être adressé au Président de l'université, il comprend :**

- une lettre de motivation ;

- un curriculum vitae détaillé faisant apparaître le cursus universitaire et le parcours professionnel du candidat;

Ce dossier doit être envoyé par courriel à UNIQUEMENT à [recrutements@upf.pf](mailto:recrutements@upf.pf) en version numérisée **jusqu'au 20 Mai 2022 à minuit (heure de Tahiti) délai de rigueur.**

## **CONTACTS**

Concernant les aspects administratifs : [recrutements@upf.pf](mailto:recrutements@upf.pf)

Concernant les missions liées au poste :

Mr Franck MEVEL, Directeur des systèmes d'information, téléphone +689 40 803 940 (GMT -10:00), courriel : [dsi@upf.pf](mailto:dsi@upf.pf)

Mr Stéphane FOURMAS, Directeur des ressources humaines, téléphone +689 40 803 925 (GMT -10:00), courriel : [drh@upf.pf](mailto:drh@upf.pf)